A14 Ausbildungsqualität stärken, Lehrkräfteausbildung vernetzen: Ablehnung einer reinen Verkürzung des Vorbereitungsdienstes

Gremium:	Frederic Meyer & Annabell Pescher (Sprecher*innen LAG Bildung)
Beschlussdatum:	13.09.2024
Tagesordnungspunkt:	4. Anträge

Antragstext

Bildungsforschung zeigt, dass der Bildungserfolg von Schüler*innen maßgeblich von der Qualität der Lehrkräfte abhängt. Die Ausbildung von Lehrkräften muss daher priorisiert und kontinuierlich weiterentwickelt werden. Der Vorbereitungsdienst (Referendariat) spielt eine zentrale Rolle und muss in enger Abstimmung mit dem Lehramtsstudium und der Berufseingangsphase weiterentwickelt werden. Besonders kritisieren wir die noch unzureichende Vernetzung dieser drei Phasen, was aktuell zu Qualitätseinbußen führt.

BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN Schleswig-Holstein fordern daher:

1. Ablehnung einer reinen Verkürzung des Vorbereitungsdienstes

BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN Schleswig-Holstein sprechen sich gegen eine reine Verkürzung des Vorbereitungsdienstes für Lehrkräfte aus. Eine Verkürzung gefährdet die bisherige Qualität der Lehrkräfteausbildung, da wichtige Aspekte wie professionelle Handlungskompetenz und die Lehrkräftepersönlichkeit in kürzerer Zeit nicht ausreichend entwickelt werden können.

Das „Gutachten zur Lehrkräftegewinnung und Lehrkräftebildung“ der ständigen wissenschaftlichen Kommission (SWK) der Kultusministerkonferenz muss hinsichtlich der Empfehlungen, die Theoriephasen deutlich stärker mit Praxiserfahrungen zu koppeln, genau auf die Anwendbarkeit in Schleswig-Holstein untersucht werden. Die dafür notwendigen Strukturen und Prozesse, die aus den Vorschlägen der SWK zur Lehrkräfteausbildung resultieren, müssen zunächst genau beschrieben und unter wissenschaftlicher Begleitung erprobt werden. Denn eine Diskussion über die Möglichkeit der Verkürzung des Vorbereitungsdienstes ist für uns ausschließlich mit einer vorherigen Verbesserung der Vernetzung der verschiedenen Ausbildungsphasen denkbar.

2. Steigerung der Attraktivität des Vorbereitungsdienstes

Wir erkennen die Notwendigkeit an, den Vorbereitungsdienst attraktiver zu gestalten, um den Lehrberuf für junge Menschen zugänglicher und ansprechender zu machen. Hierbei setzen wir auf eine bessere Balance zwischen Theorie und Praxis, um die Bedürfnisse der Lehramtsanwärter*innen stärker zuberücksichtigen: Erheblicher Zeitdruck und eine übermäßige Verdichtung der Ausbildungsinhalte sind einer qualitativ hochwertigen Ausbildung nicht zuträglich. Daher fordern wir:

- Erhöhung der Flexibilität bei der Gestaltung des Vorbereitungsdienstes, z. B. durch die Möglichkeit, bestimmte Module individuell oder asynchron zu

vertiefen oder die Hausarbeit als Prüfungsform durch alternative Zusatzqualifikationen (wie das Beratungszertifikat) zu ersetzen

- Studierende sollen durch gezielte Maßnahmen wie Informationsveranstaltungen bereits im Studium besser auf den Vorbereitungsdienst vorbereitet werden. Der Übergang von Studium zum Vorbereitungsdienst soll ohne lange Wartezeiten erfolgen.

- Die Aufnahme in den Vorbereitungsdienst darf nicht allein von der Abschlussnote abhängen. Zusätzliche Qualifikationen wie Auslandsaufenthalte, gesellschaftliches Engagement und Fortbildungen sowie individuelle Unterstützungsbedarfe sollten berücksichtigt werden.

- Besonders Referendar*innen mit individueller Mehrfachbelastung (Care-Arbeit, Behinderungen usw.) sollen besser unterstützt werden. Das betrifft beispielsweise die Flexibilisierung der Ausbildungszeiten und eine größere Kulanz bei Fehlzeiten.

3. Stärkere Vernetzung von Studium und Vorbereitungsdienst

Wir fordern eine systematische und nachhaltige Verzahnung des Lehramtsstudiums (erste Phase) mit dem Vorbereitungsdienst (zweite Phase). Diese Vernetzung soll durch eine engere Kooperation zwischen den lehramtsqualifizierenden Hochschulen und dem „Institut für Qualitätsentwicklung an Schulen Schleswig-Holstein“ (IQSH) erreicht werden, um den Wissenstransfer und die Praxisorientierung zu stärken. Konkret schlagen wir vor:

- Sicherung der kontinuierlichen Weiterentwicklung beruflicher Kompetenzen in allen Phasen der Lehrer*innenausbildung im Sinne eines gemeinsam geplanten Spiralcurriculums unter Einbindung von Querschnittsaufgaben wie Inklusion, Digitalisierung, Kulturelle Bildung usw.

- Gemeinsame Fortbildungen und Vernetzungstreffen für Hochschullehrende und Studienleitungen des IQSH, um den Austausch strukturell sicherzustellen.

4. Einführung einer dritten Phase (Berufseingangsphase)

Wir sprechen uns für die Einführung einer Berufseingangsphase als dritte Phase der Lehrer*innenausbildung aus. Diese wird von der SWK in ihrem „Gutachten zur Lehrkräftegewinnung und Lehrkräftebildung“ empfohlen. Wir finden, dass eine freiwillige Berufseingangsphase den Übergang in den Beruf erleichtern und den Lehrkräften kontinuierliche Unterstützung bieten kann. Konkret fordern wir:

- Ein Mentoringprogramm an den Schulen, welches neuen Lehrkräften in den ersten beiden Berufsjahren zur Seite steht. Regelmäßige Feedbackgespräche mit erfahrenen Mentor*innen und mit anderen Lehrkräften sollen die Reflexion der eigenen Praxis fördern.

- Monatliche Reflexionsseminare für Lehrkräfte in der Berufseingangsphase, um den peergestützten Austausch der Berufseinsteiger*innen untereinander zu fördern. Diese Seminare sollen als geschützter Raum für den kollegialen Austausch und zur vertieften Auseinandersetzung mit beruflichen Herausforderungen dienen. Die Reflexionsnetzwerke sollten lokal,

inhaltlich stark bedarfsorientiert selbstbestimmt sein und durch ein Mentoring begleitet werden.

- Den Lehrkräften soll in der Berufseingangsphase bei vollen Bezügen und abgesenkter Lehrverpflichtung ein prüfungsfreies Reflexionsangebot gemacht werden.

Mit diesen Maßnahmen wollen wir sicherstellen, dass die Lehrer*innenbildung in Schleswig-Holstein zukunftsfähig, praxisnah und attraktiv bleibt. Die langfristige Qualität der schulischen Bildung hängt entscheidend von der Ausbildung und Unterstützung der Lehrkräfte ab.

Antrag in leichter oder einfacher Sprache

Der Erfolg von Schülerinnen und Schülern hängt von guten Lehrkräften ab.
Schüler*innen lernen mit guten Lehrkräften besser.

Deshalb brauchen Lehrkräfte eine gute Ausbildung.

Diese Ausbildung muss immer weiter verbessert werden.

Die Ausbildung der Lehrkräfte hat drei wichtige Teile:

- Das Studium
- Der Vorbereitungsdienst (auch Referendariat genannt)
- Die Zeit nach dem Vorbereitungsdienst, wenn Lehrkräfte anfangen, zu arbeiten

Schwierig ist:

Die drei Teile sind nicht gut miteinander verbunden.

Das macht die Ausbildung schlechter.

Außerdem müssen die Lehrkräfte in immer weniger Zeit immer mehr lernen.

Was wollen wir ändern?

1. Wir sind gegen eine Verkürzung des Vorbereitungsdienstes.

Wir sagen:

Der Vorbereitungsdienst darf nicht kürzer werden.

Dann lernen die neuen Lehrkräfte nicht genug.

Sie brauchen Zeit, um sich zu verbessern.

Zum Beispiel Sachen wie:

- Die Arbeit als Klassenlehrkraft
- Das Sprechen mit den Schülerinnen und Schülern
- Das Sprechen mit den Eltern oder Kollegen

Deshalb wollen wir:

- Keine einfache Verkürzung des Vorbereitungsdienstes
- Erst sollen die drei Ausbildungsteile besser verbunden werden
- Danach kann man in Ruhe schauen, ob eine Verkürzung klug ist

2. Der Vorbereitungsdienst muss attraktiver werden.

Wir finden:

Der Vorbereitungsdienst muss besser werden.

Damit mehr junge Leute auch Lehrkraft werden wollen.

Was bedeutet das genau?

- Lehrkräfte sollen genug Zeit haben, neue Dinge auszuprobieren.
- Lehrkräfte sollen mehr mitentscheiden können, wie sie lernen wollen. Zum Beispiel könnten sie manche Dinge in anderer Reihenfolge lernen. Oder Dinge zuhause nacharbeiten.
- Der Übergang zwischen Studium und Vorbereitungsdienst soll ohne lange Pausen möglich sein.
- Der Start in den Vorbereitungsdienst soll nicht nur von der Note abhängen. Auch andere Dinge sollen wichtig sein. Zum Beispiel das Ehrenamt oder ob man im Ausland war.
- Lehrkräfte mit vielen Aufgaben neben der Schule (zum Beispiel Kinderbetreuung) sollen mehr Unterstützung bekommen.

3. Studium und Vorbereitungsdienst müssen besser verbunden werden.

Lehramtsstudium und der Vorbereitungsdienst sollen besser zusammenpassen.

Was bedeutet das genau?

- Alle drei Teile der Ausbildung sollen aufeinander aufbauen. Dabei soll es besonders um wichtige Themen wie Inklusion und Digitalisierung gehen.
- Die Ausbilder sollen sich mehr austauschen und gemeinsam die Ausbildung verbessern.

4. Eine dritte Phase der Lehrerausbildung einführen.

Wir fordern:

Es soll einen dritten Teil in der Ausbildung für Lehrkräfte geben.

Dieser kommt nach dem Vorbereitungsdienst.

Er heißt: Berufseingangsphase

Neue Lehrer sollen damit gut in den Beruf starten.

Was bedeutet das genau?

- Dieser Teil der Ausbildung soll freiwillig sein.
- Lehrkräfte sollen ein Mentoringprogramm bekommen. Das bedeutet: Erfahrene Lehrerinnen helfen ihnen. Und tauschen sich mit ihnen aus.
- Es soll regelmäßige Treffen für Austausch geben.
- Lehrkräfte sollen in der Anfangszeit weniger unterrichten. Dann können sie mehr über ihren Unterricht nachdenken.

Begründung

Erfolgt mündlich.

Aus der LAG gab es ein mehrheitlich positives Votum für den Antrag. Dieses war allerdings außerhalb der Frist für Umlaufbeschlüsse.

Unterstützer*innen

Leon Bossen (KV Flensburg); Tobias Lentz (KV Flensburg); Lennert Pasberg (KV Segeberg); Alexandra Königshausen (KV Flensburg); Marc Jöns (KV Flensburg); Scarlett Schmit (KV Steinburg); Ellen Kittel (KV Flensburg); Hans-Peter Hopp (KV Ostholstein); Falk Bednarski (KV Flensburg); Fabian Osbahr (KV Segeberg); Inga Asmussen (KV Kiel); Katja Claussen (KV Flensburg); Gabriele Piachnow-Schmidt (KV Steinburg); Ramon Arndt (KV Steinburg); Birgit Asmus-Mrozek (KV Steinburg); Malte Harlapp (KV Stormarn); Ulrike Lahrmann (KV Steinburg); Sven Gebhardt (KV Flensburg); Annette Granzin (KV Ostholstein); Jan-Hendrik von Zelewski (KV Kiel); Saskia Grobe (KV Steinburg); Kirsten Schaltenberg (KV Schleswig-Flensburg); Britta Baar (KV Dithmarschen); Zoé Engel (KV Kiel)